

La Charte éthique formalise les principes et les valeurs qui guident l'ensemble des collaborateurs dans l'exercice de leurs missions. Elle constitue un cadre de référence commun qui renforce la cohésion interne, explicite les comportements attendus et affirme les engagements qui structurent l'identité d'ITERG.

Au-delà de son rôle interne, elle exprime les fondements de notre crédibilité et la qualité de nos relations avec nos clients, partenaires et parties prenantes.

Elle reflète l'image que nous souhaitons incarner : un Institut de référence, indépendant, innovant et responsable.

ITERG inscrit son action dans le respect des principes fondamentaux définis par l'Organisation internationale du Travail (OIT) et des cadres réglementaires applicables.

Exigence scientifique et rigueur professionnelle

Conduire nos travaux selon des méthodes rigoureuses, dans le respect des normes en vigueur et dans une culture de la qualité, afin de garantir des expertises fiables et reconnues.



Intégrité, indépendance et transparence

Garantir l'objectivité de nos études, préserver notre indépendance dans nos positions et adopter une communication transparente, fondée sur des faits vérifiables et des démarches explicites.

Environnement professionnel sûr, équitable et respectueux

Garantir un cadre professionnel assurant la santé et la sécurité des collaborateurs, promouvoir l'équité et l'égalité de traitement, prévenir toute forme de discrimination ou de harcèlement, encourager des relations respectueuses et veiller à la qualité de vie et au respect de la vie privée de chacun.



Innovation durable et responsable

Inscrire nos travaux dans une dynamique d'innovation durable, conciliant performance industrielle, responsabilité environnementale et impact sociétal.

Protection et valorisation de l'image d'ITERG

Adopter des comportements professionnels et des prises de parole cohérentes avec nos valeurs afin de préserver la crédibilité, la confiance et la réputation d'ITERG auprès de ses parties prenantes.

